

# Schwerpunkt

## Swiss Arbeitgeber Award 2016 – ausgezeichnete Vielfalt

*Ein bunter Unternehmensmix aus den unterschiedlichsten Branchen belegt die vordersten Ränge des diesjährigen Swiss Arbeitgeber Awards. Bei den teilnehmenden Unternehmen zeichnen sich über die Jahre deutliche Zuwächse in manchen Branchen ab.*

### VON SVEN BÜHLER\*

Die Top-Arbeitgeber unterscheiden sich von den übrigen Unternehmen in ihrer Bewertung vor allem durch ihren erfolgreichen Umgang mit Veränderungen, ihre beliebte Geschäftsleitung und eine hervorragende Vergütung. In vier Kurzporträts werden die Besonderheiten einzelner Unternehmen aufgezeigt.

### 20 TOP-UNTERNEHMEN

#### Kategorie 50–99 Mitarbeitende – Top 5

1. Schweizer Paraplegiker-Vereinigung
2. RailAway AG
3. Casino Bad Ragaz AG
4. BDWM Transport AG
5. Certum Sicherheit AG

#### Kategorie 100–249 Mitarbeitende – Top 5

1. Hotel Hof Weissbad
2. Halter AG
3. Gewerbliche Berufsschule Chur
4. Betagtenzentrum Laupen
5. Klinik Gais AG

#### Kategorie 250–999 Mitarbeitende – Top 5

1. BRACK.CH
2. ÖKK
3. CKW Conex AG
4. SCHURTER AG
5. Bossard AG

#### Kategorie 1000+ Mitarbeitende – Top 5

1. ISS Schweiz
2. SFS (SFS unimarket und Services)
3. Prodega/Growa/Transgourmet
4. Schweizer Paraplegiker-Gruppe
5. CONCORDIA Versicherungen AG

Vollständige Ranglisten unter [www.swissarbeitgeberaward.ch](http://www.swissarbeitgeberaward.ch)

**Die besten Arbeitgeber.** Was haben eine Querschnittsgelähmten-Vereinigung, ein Hotel im Appenzeller Land, ein Elektronik-Handelsunternehmen und ein Grossanbieter von Facility Services gemeinsam? Offensichtlich ihre durchweg zufriedenen Mitarbeitenden! Die Schweizer Paraplegiker-Vereinigung, das Hotel Hof Weissbad, die Competec-Gruppe (BRACK.CH) wie auch ISS Schweiz haben den ersten Rang in ihrer jeweiligen Grössenkategorie beim Swiss Arbeitgeber Award 2016 belegt. Auch auf den übrigen Top-Rängen könnten die Branchen, aus denen die besten Arbeitgeber der Schweiz kommen, kaum vielfältiger sein, wie aus der Rangliste der Top-Unternehmen (siehe Kasten) hervorgeht.

**Neuer Rekord bei der Teilnehmerzahl.** Die grossangelegte Studie zum Swiss Arbeitgeber Award ist in diesem Jahr zum sechzehnten Mal über die Büh-

**Die Trophäe des Swiss Arbeitgeber Awards, der am 6. September zum 16. Mal verliehen wurde.**



**SVEN BÜHLER**

lic. phil., Psychologe, ist Geschäftsführer von icommit GmbH, welche die Befragung für den Swiss Arbeitgeber Award jeweils durchführt. [www.icommit.ch](http://www.icommit.ch)

ne gegangen. Durchgeführt vom Befragungsinstitut icommit in Küsnacht stellt sie die umfassendste Mitarbeiterbefragung der Schweiz dar. Mit 45 680 befragten Personen wurde in diesem Jahr ein neuer Rekord bei der Teilnehmerzahl erreicht. Die Mitarbeitenden bewerteten unter anderem Arbeitsinhalt, Strukturen und Abläufe, Zusammenarbeit, Umgang mit Veränderungen, Führung durch die Vorgesetzten, Mitarbeiterförderung und Vergütungssysteme. Diejenigen 50 von den insgesamt 151 teilnehmenden Unternehmen in der Schweiz und in Liechtenstein mit der besten Bewertung erhielten eine Auszeichnung mit dem Swiss Arbeitgeber Award. Die Gewinner wurden an der Awardverleihung am 6. September im Rahmen des HR Swiss Congress im Kursaal Bern bekannt gegeben.

**Branchenentwicklung in den letzten fünf Jahren.** Seit 2011 hat sich die Anzahl der befragten Personen von knapp 20 000 auf über 45 000 mehr als verdoppelt. Auch die Anzahl der teilneh-



menden Unternehmen ist seitdem deutlich gestiegen: so hatten vor fünf Jahren noch 80 Firmen und Institutionen teilgenommen, in diesem Jahr waren es schon fast doppelt so viele. Der Zuwachs ist aber nicht in allen Branchen gleich stark vonstatten gegangen. Während die Anzahl der Industriefirmen in den vergangenen Jahren nahezu unverändert blieb, haben der Dienstleistungssektor und das Bauwesen in ihrer Beteiligung zugenommen. Mit dem Transportwesen, Ingenieur- und Architekturbüros und dem Detailhandel/Verkauf kamen drei Bereiche ganz neu hinzu. Auch Gesundheitsorganisationen mit Alters- und Pflegezentren, Akutspitälern, Psychiatrien und Rehakliniken sind heute deutlich stärker vertreten als vor fünf Jahren. Lediglich in der Informatikbranche ist die Beteiligung in diesem Jahr leicht gesunken.

**Vier Kurzporträts.** Vergleicht man die Top 3 aus allen vier Grössenkategorien, so heben diese sich vor allem in folgenden drei Aspekten von anderen Unternehmen ab: in ihrem Umgang mit Veränderungen, in der Geschäftsleitung und in der Vergütung liegen die zwölf Höchstplatzierten auf der verwendeten Hunderterskala 9 bis 12 Punkte über dem Durchschnitt aller teilnehmenden Unternehmen. Ein Patentrezept, wie man zum besten Arbeitgeber wird, gibt es trotzdem nicht. Denn nicht nur die Branchenvielfalt der ausgezeichneten Unternehmen hält ihre Überraschungen bereit. Auch die Unternehmen selbst haben ihre Besonderheiten, die sie für ihre Mitarbeitenden einzigartig und besonders schätzenswert machen. Vier davon stellen wir in Kurzporträts vor.

> **Schweizer Paraplegiker-Vereinigung und Schweizer Paraplegiker-Gruppe:** Zu sehen ist nur der Rücken einer Person, auf die Haut tätowiert sind

Sätze wie «Velospur, 23. April 1998, Randstein erwischt». Wie schwerwiegende Folgen eine harmlose Geste im Alltag haben kann, zeigt die bekannte Plakatkampagne der Schweizer Paraplegiker-Stiftung auf. «Wir begleiten Querschnittsgelähmte. Ein Leben lang.» – wird auf den Plakaten versprochen. Dass dieser sinnvolle Auftrag von den Mitarbeitenden der Paraplegiker-Gruppe als erfüllend wahrgenommen wird, zeigt sich auch in ihrer Platzierung beim Swiss Arbeitgeber Award. Sie ist gleich zweimal in den Top-Rängen des Swiss Arbeitgeber Awards vertreten, und das in den entferntesten Grössenkategorien: der Dachverband der Querschnittsgelähmten (Schweizer Paraplegiker-Vereinigung) hat den 1. Rang bei den kleinen Unternehmen belegt, während die Schweizer Paraplegiker-Gruppe auf dem 4. Rang der grossen Unternehmen mit mehr als tausend Mitarbeitenden landet. Wir gratulieren der Schweizer Paraplegiker-Gruppe zu ihrem meisterhaften Spagat!

> **RailAway AG:** Auch das zweitplatzierte kleine Unternehmen befindet sich unter dem Dach eines wahren Riesen, nämlich der schweizerischen Bundesbahn. Die RailAway AG vermittelt ihren Kunden als Tochtergesellschaft der SBB Freizeiterlebnisse in der Schweiz und dem nahen Ausland, die sich mit öffentlichen Verkehrsmitteln erreichen lassen. Mit ihrem Sitz direkt am Bahnhof Luzern dürften die Mitarbeitenden nicht selten den majestätischen Ausblick über den Vierwaldstättersee geniessen. In dieses Bild passt es nur zu gut, dass die Angestellten an ihrem Job neben der Geschäftsleitung und dem guten Teamgeist das ausgewogene Verhältnis von Arbeit und Freizeit besonders schätzen.



> **BRACK.CH / Competec-Gruppe:** Während der Onlinehandel für Elektronik BRACK.CH den meisten aus den Medien bekannt sein dürfte, wissen hingegen nur wenige, dass dahinter die Competec-Gruppe steckt. Sie belegt den ersten Platz in der Grössenkategorie 250–999 Mitarbeitende. Besonders stolz ist man dort auf das mehrfach ausgezeichnete Ausbildungssystem im Bereich der Informatik und Logistik. Auf der von den Auszubildenden selbst unterhaltenen Plattform [stiftipedia.ch](http://stiftipedia.ch) können sich Eltern, Schüler und Lehrer über die Ausbildung im Betrieb informieren und austauschen.

> **SFS (SFS unimarket and Services):** Bei den grossen Unternehmen mit tausend und mehr Mitarbeitenden überrascht SFS (SFS unimarket and Services) als Industrieunternehmen auf dem zweiten Rang. Das weltweit tätige Unternehmen mit Hauptsitz in Heerbrugg (Rheintal, Schweiz) entwickelt, produziert und vertreibt mechanische Befestigungssysteme und Präzisionsformteile für die Automobil-, Bau-, Beschläge-, Elektro-, Elektronik- und Luftfahrtindustrie sowie die Medizinaltechnik. Trotz der eher harten Branchenbedingungen ist es SFS gelungen, seine Mitarbeitenden mit klaren Zielen zu motivieren und einzubinden.

