

Der Mensch steht im Zentrum

Die CSL Behring AG ist Gewinner in der Kategorie 1000 und mehr Mitarbeitende

Es ist der Wunsch eines jeden Arbeitgebers, dass seine Mitarbeitenden Begeisterung und Einsatz zeigen. «Bei der CSL Behring AG steht der Mensch im Mittelpunkt und wir sind für unsere Patienten wie auch für unsere Mitarbeitenden ein starker und zuverlässiger Partner», sagt Sandra Ruckstuhl, Leiterin Kommunikation. «Die Bewertung des Swiss Arbeitgeber Awards zeigt uns, wie die Mitarbeitenden unsere Unternehmung wahrnehmen und wo wir uns verbessern können. Zudem ist es interessant zu erfahren, wie wir als Arbeitgeber im Vergleich mit anderen Schweizer Unternehmen einzuschätzen sind.»

Die CSL Behring AG hat erstmals 2012 an der Umfrage teilgenommen. Mit der erneuten Teilnahme sollte überprüft werden, ob und wie sich die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden in den letzten drei Jahren verändert hat. Die Freude über den Erfolg 2015 ist sehr gross. Sandra Ruckstuhl erläutert: «Wir führen regelmässig interne Mitarbeiterumfragen durch und leiten, wo nötig, Verbesserungen ein. Daher haben wir auch auf ein gutes Ergebnis beim Swiss Arbeitgeber Award gehofft. Dass wir gleich den 1. Rang erzielt haben, war eine schöne Überraschung, auf die wir alle stolz sind. Die hervorragende Bewertung durch unsere Mitarbeitenden zeigt, dass wir uns zu Recht als «Employer of Choice» bezeichnen dürfen.»

Ausschlaggebend für das gute Abschneiden sind aus ihrer Sicht verschiedene Faktoren. «Zu den wichtigsten gehört aber unsere Unternehmenskultur, die den Menschen ins Zentrum aller Aktivitäten stellt. Unsere vom obersten Management vorgelebten Werte Kundenfokus, Innovation, Integrität, Zusammenarbeit und Spitzenleistungen sind Leitfaden für alles, was wir tun. Zudem ist das Bewusstsein, dass wir mit unseren Medikamenten dazu beitragen, Leben zu retten und die Lebensqualität von Menschen mit seltenen und schweren Krankheiten zu verbessern, sehr motivierend und sinnstiftend.»

Im Bild: Sandra Ruckstuhl, Leiterin Kommunikation, Uwe E. Jocham, Direktionspräsident.



Die Massnahmen, die massgeblich zur Zufriedenheit der Mitarbeitenden beitragen, leiten sich aus der Unternehmenskultur ab. «Dazu gehört eine offene, transparente Kommunikation der Geschäftsleitung, die klare und verständliche Vermittlung der Strategie und Ziele, offene Türen für die Anliegen der Mitarbeitenden, die Wertschätzung und Anerkennung für gute Leistungen und die Philosophie, Erfolge zu teilen und Erfolge zu feiern (Bonus, Mitarbeiter- und

Familienanlässe)», schildert Sandra Ruckstuhl. «Wir bieten moderne Arbeitsbedingungen in einem globalen Umfeld, gute Sozialleistungen und ein attraktives Fringe Benefit Paket. Zudem bieten unsere Aus- und Weiterbildungsangebote und Förderprogramme unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit mitzugestalten und ein Teil unseres Erfolges zu sein.» *red/mig*
www.cslobehring.ch

Die Gewinner

Kategorien

Grosse Unternehmen	Mittelgrosse Unternehmen		Kleine Unternehmen
1'000+ Mitarbeitende	250-999 Mitarbeitende	100-249 Mitarbeitende	50-99 Mitarbeitende
CSL Behring AG biopharmazeutisches Unternehmen Bern	Soudronic AG Hersteller von Produktionsanlagen für Metallverpackungen Bergdietikon/AG	Wäscherei Bodensee AG Wäscherei und Textillogistiker Münsterlingen/TG	Hunziker Partner AG Gebäudetechnik Winterthur