

# Gehören auch Sie dazu!



# Wie attraktiv sind Sie als Arbeitgeber?



Swiss Arbeitgeber Award Gewinner 2024  
Verleihung vom 18. Januar 2024 im Lake Side in Zürich



Nehmen Sie an der grössten Mitarbeitendenbefragung der Schweiz teil!

Stärken Sie Ihr **Employer Branding**.  
Profitieren Sie vom **Benchmarking**.  
**Lernen** Sie von den besten Arbeitgebern.  
**Entwickeln** Sie Ihre Organisation.

**JETZT ANMELDEN!**  
[www.swissarbeitgeberaward.ch](http://www.swissarbeitgeberaward.ch)

Wagen Sie den Schritt – Ihre Teilnahme lohnt sich!

Mehr Informationen zum Swiss Arbeitgeber Award



Offizielle Partner des Swiss Arbeitgeber Awards

Konzept und Durchführung

# Eckpunkte

## 4 Gewinnchancen

<b>1. Prämierung</b> Rangierung und Label für das Employer Branding	<b>2. Zertifizierung</b> Label für das Employer Branding	<b>3. Aufsteiger des Jahres</b> Sonderpreis, vergeben durch den Schweizerischen Arbeitgeberverband	<b>4. Moderne Arbeitswelt</b> Sonderpreis, vergeben durch HR Swiss
------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------

### Beteiligte Institutionen

#### Unterstützt und getragen von:

- Schweizerischer Arbeitgeberverband
- HR Swiss (Schweizerische Gesellschaft für Human Resources Management)
- WEKA / personalSCHWEIZ
- KMU Magazin

#### Konzipiert, organisiert und durchgeführt durch:

- icommit GmbH

### Teilnehmende

Rund 150 Unternehmen jährlich

### Teilnahmeberechtigt

Alle Unternehmen mit mindestens 50 Mitarbeitenden, in der Schweiz oder Lichtenstein.

### Voraussetzungen

Voraussetzung für die Prämierung, Zertifizierung und auch für die Auszeichnung «Aufsteiger des Jahres» ist eine Mitarbeitendenbefragung von icommit. Für den Sonderpreis «moderne Arbeitswelt»: Einreichung von Unterlagen zur Beschreibung eines modernen Arbeitsweltenprojektes.

### Label

Das Label wird an Unternehmen in vier Grössenkategorien vergeben: 50-99, 100-249, 250-999, 1000+ Mitarbeitende. Die Berechnungsgrundlage bilden dabei die Bewertungen aus der Mitarbeitendenbefragung.

### Preisverleihung

Die Preisverleihung findet im Januar 2025 im Rahmen der Award-Night in Zürich statt.

### Diskretion

Unternehmen, die nicht prämiert oder zertifiziert werden, bleiben anonym.

### Kosten

Die Kosten hängen von Ihren Bedürfnissen an die Mitarbeitendenbefragung ab sowie der Grössenkategorie. Die Preise starten ab CHF 3'100.00.

# Ablauf

	Feb.	März	April	Mai	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dez.
<b>Teilnahmeoption A</b> 1. Befragungszeitraum			28.3.2024 Anmeldeschluss	29.4. - 24.5.2024 Erhebung							
	Vorbereitung 1.2. - 28.4.2024					Resultate					
<b>Teilnahmeoption B</b> 2. Befragungszeitraum							2.8.2024 Anmeldeschluss	2.9. - 27.9.2024 Erhebung			
						Vorbereitung 1.7. - 1.9.2024			Resultate		
<b>Awardverleihung</b>											Januar 2025
<b>Employerbranding</b>											Einsatz Labels

## Wichtige Termine des Swiss Arbeitgeber Awards

<b>Vorbereitung der Befragung</b>	Zwischen Februar und April 2024 oder Juli und August 2024
Anmeldeschluss	2. August 2024
Zeitraum der Befragung	Mai oder September 2024
Zustellung der Ergebnisse	Juli oder November 2024
Award-Verleihung	Januar 2025 in Zürich
Offerte & Anmeldung	<a href="http://www.swissarbeitsgeberaward.ch">www.swissarbeitsgeberaward.ch</a> <a href="mailto:welcome@swissarbeitsgeberaward.ch">welcome@swissarbeitsgeberaward.ch</a>

Mehr Infos



## Mitarbeitende als Experten

Die Mitarbeitenden wissen genau, wo die Stärken, Schwächen und Potenziale des Unternehmens als Arbeitgeber liegen. Deshalb basiert die Auszeichnung der besten Schweizer und Liechtensteiner Unternehmen ausschliesslich auf den Ergebnissen der Mitarbeitendenbefragung.

## Wie die Befragung abläuft

Die Mitarbeitendenbefragung wird unter Mitwirkung der Personalabteilung Ihres Unternehmens durchgeführt. Sämtliche Mitarbeitenden können den Fragebogen elektronisch und/oder schriftlich ausfüllen, was gerade einmal 12 Minuten in Anspruch nimmt. Der Fragebogen enthält alle relevanten Fragen zu den Einflussgrössen, die die Arbeitswelt beeinflussen und für die Mitarbeitenden sowie für das Unternehmen wichtig sind. Das Ergebnis ist ein repräsentatives Abbild der Arbeitswelt im Vergleich zu verschiedenen externen Benchmarks.

# Nutzen



## Setzen Sie auf ein bewährtes Label

Das renommierte Label der Prämierung oder der Zertifizierung des Swiss Arbeitgeber Awards, die auf der grössten und umfassendsten Mitarbeiterbefragung des Landes basiert, lassen sich hervorragend für Employer-Branding-Aktivitäten nutzen.



## Lernen Sie Ihre Employer Value Proposition kennen

Nutzen Sie Ihre evidenzbasierten Stärken als Arbeitgeber:in für eine optimale kommunikative Positionierung im Arbeitgebermarkt. Dies bietet Ihnen einen enormen Vorteil im Wettbewerb um die besten Talente.



## Erhalten Sie ein umfassendes Benchmarking

Die durch die Datenauswertung abgeleiteten Stärken und Schwächen werden absolut sowie relativ dargestellt. Dies ermöglicht nebst dem branchenweiten auch den schweizweiten Vergleich mit anderen Unternehmen.



## Entwickeln Sie Ihre Organisation gezielt weiter

Die Ergebnisse der Befragung dienen als Grundlage für Ihre zielgerichtete Organisationsentwicklung. Das Handlungsportfolio liefert ein differenziertes Bild der Stärken und Schwächen Ihres Unternehmens und zeigt die wichtigsten Einflussfaktoren auf, die zur Steigerung des Commitments und der Zufriedenheit führen.



## Werden Sie Teil eines attraktiven Netzwerkes

Profitieren Sie vom aktiv gepflegten, attraktiven Netzwerk und lernen Sie von den besten Schweizer Unternehmen. Tauschen Sie sich an unseren Networking-Anlässen mit anderen Personalverantwortlichen und Geschäftsleitenden aus und teilen Sie Ihre Erfahrungen und Best Practices untereinander.



## Top Arbeitgeber Profil

Machen Sie Ihre wissenschaftlich ermittelte «Unternehmens-DNA» einem breiteren Publikum sichtbar. Ihr Top Arbeitgeber Profil stellt ein Rekrutierungskanal für Stellensuchende dar und verschafft Ihren zukünftigen Mitarbeitenden wertvolle Informationen über Ihr Unternehmen.

# 4 Gewinnchancen



## Prämierung

Das Label steht für höchste Arbeitsplatzqualität. Die prämierten Unternehmen erreichen das beste Drittel in ihrer Grössenklasse aufgrund des Mittelwertes aus den fünf Zielgrössen einer ausgezeichneten Arbeitswelt: Commitment, Zufriedenheit, Attraktivität des Arbeitgebers, geringe Resignation und Weiterempfehlungsbereitschaft.



## Zertifizierung

Zertifiziert werden diejenigen Unternehmen, die mindestens bei einer der drei wichtigsten Zielgrössen (Commitment, Zufriedenheit und Resignation) den Mittelwert des schweizerischen Benchmarks in Ihrer Grössenklasse übertroffen haben und nicht zum besten Drittel Ihrer Grössenklasse zählen. Mit diesem Label erkennen Arbeitnehmende, dass das Unternehmen bereits ein ansprechendes Arbeitsplatz-Qualitätsniveau erreicht hat und folglich als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen wird.



## Sonderpreis «Aufsteiger des Jahres»

Der Sonderpreis «Aufsteiger des Jahres» wird vom Schweizerischen Arbeitgeberverband demjenigen Unternehmen verliehen, das zwischen zwei Mitarbeitendenbefragungen den grössten Fortschritt in den fünf oben genannten Zielgrössen erzielt hat.



## Sonderpreis «Moderne Arbeitswelt»

Gemeinsam mit HR Swiss wird ein Sonderpreis für moderne Arbeitsweltenprojekte vergeben. Ziel dieser Auszeichnung ist es, neue Organisationsformen in Unternehmen zu fördern, die einen positiven Einfluss auf das Commitment der Mitarbeitenden haben und damit die Arbeitswelt für ihre Mitarbeitenden verbessern.

# Drei Gewinner im 2024



Gabriel Brenna,  
LLB Group CEO



Der erste Platz beim Swiss Arbeitgeber Award macht uns stolz und ist eines der überzeugendsten Argumente bei der Rekrutierung von neuen Mitarbeitenden. Denn wir investieren kontinuierlich in unsere Attraktivität als Arbeitgeber und nehmen das Feedback unserer Mitarbeitenden ernst, um uns laufend zu verbessern. Schliesslich sind kompetente und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unser wichtigster Erfolgsfaktor.

## SCHLAGENHAUF

Rundum Freude am Gebäude!

Wir freuen uns unglaublich über den ersten Platz. Unser Handwerksbetrieb hat sich branchenübergreifend durchgesetzt. Ein starkes Zeichen, dass es auch in der Baubranche attraktive Arbeitgeber mit spannenden Herausforderungen gibt. Gerade gegenüber jungen Menschen, die mitten in der Berufswahl stehen, halte ich dies für ein wichtiges Signal. Durch unsere dezentrale Organisationsform können unsere Mitarbeitenden früh viel Verantwortung übernehmen, sich intern entwickeln und erhalten so die Chance vom Lernenden bis zum Geschäftsstellenleiter aufzusteigen. Das wissen sie zu schätzen. Wir ruhen uns nicht auf unseren Erfolgen aus, sondern setzen auch in Zukunft alles daran, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein.



Rolf Schlagenhauf,  
CEO Schlagenhauf  
Gruppe



Vincenzo Paolino,  
Liliane Peverelli,  
Gründer,  
Mitglied Geschäftsleitung  
und Verwaltungsräte

Wir freuen uns über den Erhalt dieser prestigeträchtigen Auszeichnung sehr. Den grössten Beitrag hierzu leisteten unsere Mitarbeitenden: Sie waren es, die uns zum Award anmeldeten und ihnen verdanken wir die guten Bewertungen in der Befragung. Dass wir «on top» für unseren «Almacasa-Dialog» noch den Preis der Fachjury für ein innovatives Arbeitsweltenprojekt entgegennehmen durften, sind dann das Sahnehäubchen.

# Rangliste SAA 2024

## Prämierte Unternehmen 2024

KATEGORIE: 1000+ MITARBEITENDE	
1	Liechtensteinische Landesbank AG
2	Berner Kantonalbank AG
3	Schweizer Paraplegiker-Gruppe
KATEGORIE: 250 – 999 MITARBEITENDE	
1	Schlagenhauf Gruppe
2	Bossard AG
3	Dätwyler Schweiz AG
4	ti&m AG
5	Schwyzner Kantonalbank
6	HG COMMERCIALE
7	Kraftwerke Oberhasli AG
8	Verkehrsbetriebe Zürichsee & Oberland (VZO)
9	Badrutt's Palace Hotel
10	Permapack AG
11	Dachser Spedition AG
12	aity AG
13	Zuger Kantonalbank
14	Bison Schweiz AG
15	Hug AG

KATEGORIE: 100 – 249 MITARBEITENDE	
1	Spectren AG / Almacasa
2	Finanzmarktaufsicht (FMA) Liechtenstein
3	Stanserhorn-Bahn-Aktiengesellschaft
4	MME Legal   Tax   Compliance
5	Schweizerische Technische Fachschule Winterthur (STFW)
6	kiener + wittlin ag
7	Tschopp Holzindustrie AG
8	Kissling + Zbinden AG
9	Max Schweizer AG
10	Nidwaldner Kantonalbank
11	AEK BANK 1826
12	HHM Gruppe
13	MAN Truck&Bus Schweiz AG
14	Integra die Stiftung im Freiamt
15	EWS AG
16	Privatklinik Hohenegg AG
17	PILATUS-BAHNEN AG
18	ARTISET
19	fenaco Informatik
20	Säntis-Schwebebahn AG

KATEGORIE: 50 – 99 MITARBEITENDE	
1	Chestonag Automation AG
2	KAESER Kompressoren AG
3	BORM-INFORMATIK AG
4	Spitex Wettingen-Neuenhof
5	Profond Vorsorgeeinrichtung
6	Diartis AG
7	Stiftung Töpferhaus
8	Brother (Schweiz) AG
9	Spida Sozialversicherungen
10	Häring AG

## Zertifizierte Unternehmen 2024 (alphabetisch)

KATEGORIE: 1000+ MITARBEITENDE	
HUBER+SUHNER AG	
Meier Tobler AG	
Rhomberg Sersa Rail Group Schweiz	
SFS Group Schweiz AG	
Ypsomed AG	

KATEGORIE: 250 – 999 MITARBEITENDE	
Aargau Verkehr AG (AVA)	
Heime Uster	
Jungfraubahnen	
Otto Fischer AG	
Primeo Energie	
Robert Aebi AG	
Spital Nidwalden AG	
Stadt Schlieren	
TRAVECO Transporte AG	
Ville de Morges	
zb Zentralbahn AG	

KATEGORIE: 100 – 249 MITARBEITENDE	
Andermatt Swiss Alps AG	
FRAISA SA	
IBB Energie AG	
Kirchfeld AG	
RIGI BAHNEN AG	
Rosenmund Haustechnik AG	
Schweiz Tourismus	
Tavolago AG	
Thales DIS Schweiz AG	
Thermalbad Zurzach Betriebs AG	
Twerenbold Service AG	

KATEGORIE: 50 – 99 MITARBEITENDE	
EnDes Gruppe	
EPRO GROUP AG	
Granol AG	
GTS Schweiz AG	
Krebsliga Schweiz	
Raiffeisenbank Sensetal	
Senioren-Appartements + Restaurant Egghölzli	
Valais/Wallis Promotion	

## SONDERPREIS AUFSTEIGER DES JAHRES RIGI BAHNEN AG

## SONDERPREIS MODERNE ARBEITSWELT Spectren AG / Almacasa

Alle ausgezeichneten Unternehmen  
finden Sie auf der Website  
des Swiss Arbeitgeber Awards  
[www.swissarbeitgeberaward.ch](http://www.swissarbeitgeberaward.ch)

