



Medienmitteilung Swiss Arbeitgeber Award 2024

Sperrfrist: 18. Januar 2024, 19:30 Uhr

Anlass: Verleihung Swiss Arbeitgeber Award 2024

Donnerstag, 18. Januar 2024, Lake Side Zürich

Partner: Schweizerischer Arbeitgeberverband, HR Swiss, icommit GmbH

Website: www.swissarbeitgeberaward.ch

Für Ihren Kontakt:

Sven Bühler; Inhaber icommit GmbH, Mail sven.buehler@icommit.ch, Telefon 043 266 88 70

Cédric Reding, Leiter Erforschen, Mail cedric.reding@icommit.ch, Telefon 043 266 88 75

Swiss Arbeitgeber Award 2024: Hier sind die besten Arbeitgeber

Zürich, 18. Januar 2024

Heute Abend fand im Lake Side in Zürich die Verleihung des 23. Swiss Arbeitgeber Awards statt. Die Umfrage ist mit 42'909 Teilnehmenden aus 153 Unternehmen in der Schweiz und dem Fürstentum Liechtenstein die grösste Schweizer Mitarbeiterbefragung. Die besten Arbeitgeber in ihrer entsprechenden Grössenkategorie sind in diesem Jahr: Liechtensteinische Landesbank AG, Schlagenhauf Gruppe, Spectren AG / Almacasa und Chestonag Automation AG. Zu den beiden Sonderpreisen: Der Aufsteiger des Jahres ist die RIGI BAHNEN AG und der Innovationspreis für eine moderne Arbeitswelt geht an Spectren AG / Almacasa.

Der Swiss Arbeitgeber Award ist die repräsentativste Verleihung zur Ermittlung der Arbeitgeberattraktivität in der Schweiz. Ausschlaggebend für diese Auszeichnung sind die detaillierten Bewertungen der Mitarbeitenden eines Unternehmens. Der wissenschaftlich entwickelte Fragebogen besteht aus rund 60 Fragen und wurde durchschnittlich von 76% aller Beschäftigten eines Unternehmens ausgefüllt. Dadurch sind die Beurteilungen äusserst valide und ermöglichen ein differenziertes Bild der Arbeitswelt. Insgesamt wurden 48 Unternehmen prämiert und weitere 35 Unternehmen erhielten ein Qualitäts-Siegel. Letztere Unternehmen haben den Schweizer Benchmark in mindestens einer der Zielgrössen – Gesamtzufriedenheit mit der Arbeitssituation, Commitment oder Keine Resignation – übertroffen, zählen aber nicht zu den besten Arbeitgebern der Schweiz und werden daher in den Ranglisten nicht aufgeführt.

Die Mitarbeitenden bewerten ihren Arbeitgeber in sämtlichen für die Zufriedenheit und das Commitment wesentlichen Bereichen der Arbeitswelt. Diese drei Dimensionen der Arbeitssituation haben über alle teilnehmenden Unternehmen betrachtet den grössten Einfluss auf das Commitment der Mitarbeitenden:

1. **Unternehmensstrategie**, d.h. die Mitarbeitenden möchten wissen, wohin sich das Unternehmen entwickelt
2. **Einbindung der Mitarbeitenden**, d.h. die Mitarbeitenden möchten miteinbezogen werden und ausreichende Entscheidungsfreiheit haben
3. **Arbeitsinhalt**, d.h. die Mitarbeitenden möchten ihre Kenntnisse und Fähigkeiten einsetzen können

Der Branchenvergleich zeigt, dass das Commitment zum Unternehmen und die Zufriedenheit mit der Arbeitssituation in den Branchen Informatik, Kantonalbanken und Handel am höchsten sind. Die tiefsten Bewertungen messen wir bei Hochschulen, im Gesundheitswesen (Psychiatrien und Akutspitälern) sowie im öffentlichen Verkehr. Ein positiver Trend ist dabei in den Branchen Informatik und Kantonalbanken deutlich erkennbar. Ein negativer Trend beim öffentlichen Verkehr.

HR Swiss vergab zudem einen Preis für ein **innovatives Arbeitsweltenprojekt**, das sich positiv auf das Commitment im Unternehmen auswirkt. Der Sieger dieses Innovationspreises für eine moderne Arbeitswelt 2024 geht an **Spectren AG / Almacasa**, ein Altres- und Pflegezentrum, mit ihrem zukunftsweisenden Projekt: Almacasa-Dialog. Dieses Projekt überzeugt durch die Stärkung der Persönlichkeit der Mitarbeitenden, damit sie in einer sich wandelnden Welt mit grossen beruflichen Herausforderungen bestmöglich bestehen. Der Almacasa-Dialog spricht Aspekte an, die den Mitarbeitenden aller Stufen und kulturellen Hintergründe helfen, sich ihrer SELBST BEWUSST ZU WERDEN und somit mehr SELBST BEWUSST SEIN zu entwickeln. Das ist unerlässlich im Umgang mit anspruchsvollen Bewohnersituationen, aber auch mit Angehörigen und anderen am Pflegeprozess Beteiligten. Die entwickelten Gesprächsleitfäden sind nach den Dimensionen «Liebe zum Menschen», «Achtsamkeit», «Eigenverantwortung», «Verbindlichkeit», «Fachliches Wissen» und «Selbstreflexion» strukturiert und enthalten Hinweise, Tipps und Erläuterungen zur gemeinsamen Bearbeitung dieser abstrakten Begriffe. Bereits nach einem Jahr wird festgestellt, dass gegenseitiges wertschätzendes Feedback deutlich zugenommen hat.

Der Schweizerische Arbeitgeberverband vergab einen weiteren Sonderpreis für dasjenige Unternehmen, das die beste Verbesserung ihrer Arbeitswelt im Vergleich zur letzten Mitarbeitendenbefragung erzielen konnte. Der Aufsteiger des Jahres 2024 sind die **RIGI BAHNEN AG**.

Die Gewinner des Swiss Arbeitgeber Awards 2024

Kategorien	Grosse Unternehmen	1'000+ Mitarbeitende	1. Liechtensteinische Landesbank AG 2. Berner Kantonalbank AG 3. Schweizer Paraplegiker-Gruppe
	Mittलगrosse Unternehmen	250-999 Mitarbeitende	1. Schlagenhauf Gruppe 2. Bossard AG 3. Dätwyler Schweiz AG
		100-249 Mitarbeitende	1. Spectren AG / Almacasa 2. Finanzmarktaufsicht (FMA) Liechtenstein 3. Stanserhorn-Bahn-Aktiengesellschaft
	Kleine Unternehmen	50-99 Mitarbeitende	1. Chestonag Automation AG 2. KAESER Kompressoren AG 3. BORM-INFORMATIK AG

	Sonderpreise	Aufsteiger des Jahres	1. RIGI BAHNEN AG
		Innovatives Projekt für eine moderne Arbeitswelt	1. Spectren AG / Almacasa

Träger

Die Benchmarking-Studie Swiss Arbeitgeber Award ist ein wegweisendes Instrument für Schweizer Unternehmen. Die Unternehmen können sich nicht nur mit den besten Arbeitgebern ihrer Branche messen, sie nutzen das Instrument für die Entwicklung ihres Unternehmens sowie für das Personalmarketing. Mit dem Schweizerischen Arbeitgeberverband und HR Swiss wird der Swiss Arbeitgeber Award von starken Partnern getragen. Für die Durchführung und Konzeption ist die icommit GmbH in Küsnacht ZH verantwortlich.

Rangliste Swiss Arbeitgeber Award 2024

Veröffentlicht am 18. Januar 2024, 19:30 Uhr.

Kategorie: 1000+ Mitarbeitende			
Rang	Unternehmen	Branche	Ort
1	Liechtensteinische Landesbank AG	Finanzdienstleistung	Vaduz
2	Berner Kantonalbank AG	Kantonalbanken	Bern
3	Schweizer Paraplegiker-Gruppe	Rehakliniken	Nottwil

Kategorie: 250-999 Mitarbeitende			
Rang	Unternehmen	Branche	Ort
1	Schlagenhauf Gruppe	Bau	Meilen
2	Bossard AG	Grosshandel	Zug
3	Dätwyler Schweiz AG	Industrie	Schattdorf
4	ti&m AG	Informatik	Zürich
5	Schwyzner Kantonalbank	Kantonalbanken	Schwyz
6	HG COMMERCIALE	Grosshandel	Zürich
7	Kraftwerke Oberhasli AG	Energie	Innertkirchen
8	Verkehrsbetriebe Zürichsee & Oberland (VZO)	Verkehrsbetriebe	Grüningen
9	Badrutt's Palace Hotel	Hotellerie	St. Moritz
10	Permapack AG	Industrie	Rorschach
11	Dachser Spedition AG	Logistikunternehmen, Spedition	Regensdorf
12	aity AG	Informatik	Liebefeld
13	Zuger Kantonalbank	Kantonalbanken	Zug
14	Bison Schweiz AG	Informatik	Sursee
15	Hug AG	Lebensmittelindustrie	Malters

Kategorie: 100-249 Mitarbeitende			
Rang	Unternehmen	Branche	Ort
1	Spectren AG / Almacasa	Alters- und Pflegezentren	Urdorf
2	Finanzmarktaufsicht (FMA) Liechtenstein	Finanzdienstleistung	Vaduz
3	Stanserhorn-Bahn- Aktiengesellschaft	Bergbahnen	Stans
4	MME Legal Tax Compliance	Beratung	Zug
5	Schweizerische Technische Fachschule Winterthur (STFW)	Schulen/Berufsschulen	Winterthur
6	kiener + wittlin ag	Grosshandel	Münchenbuchsee
7	Tschopp Holzindustrie AG	Industrie	Buttisholz LU
8	Kissling + Zbinden AG	Ingenieurwesen	Bern
9	Max Schweizer AG	Bau	Zürich
10	Nidwaldner Kantonalbank	Kantonalbanken	Stans
11	AEK BANK 1826	Finanzdienstleistung	Thun
12	HHM Gruppe	Ingenieurwesen	Aarau
13	MAN Truck&Bus Schweiz AG	Detailhandel/Verkauf	Otelfingen
14	Integra die Stiftung im Freiamt	Soziale Institutionen	Wohlen AG
15	EWS AG	Vertrieb/Installation/Montage	Ibach
16	Privatklinik Hohenegg AG	Psychiatrien	Meilen
17	PILATUS-BAHNEN AG	Bergbahnen	Kriens
18	ARTISET	NGOs/Verbände/Vereine	Bern
19	fenaco Informatik	Informatik	Sursee
20	Säntis-Schwebebahn AG	Bergbahnen	Urnäsch

Kategorie: 50-99 Mitarbeitende			
Rang	Unternehmen	Branche	Ort
1	Chestonag Automation AG	Dienstleistung	Seengen
2	KAESER Kompressoren AG	Maschinenindustrie	Regensdorf
3	BORM-INFORMATIK AG	Informatik	Schwyz
4	Spitex Wettingen-Neuenhof	Spitex	Neuenhof
5	Profond Vorsorgeeinrichtung	Sozialversicherungen/ Pensionskassen	Zürich
6	Diartis AG	Informatik	Lenzburg
7	Stiftung Töpferhaus	Soziale Institutionen	Aarau
8	Brother (Schweiz) AG	Grosshandel	Dättwil
9	Spida Sozialversicherungen	Sozialversicherungen/ Pensionskassen	Zürich
10	Häring AG	Bauwesen	Eiken

Swiss Arbeitgeber Award Facts & Figures

Durchführung

Der Swiss Arbeitgeber Award wird 2024 zum 23. Mal verliehen.

Daten zur Umfrage

Teilnehmer	
Teilnehmende Unternehmen	153
Grosse Unternehmen	13
Mittelgrosse Unternehmen 1	48
Mittelgrosse Unternehmen 2	58
Kleine Unternehmen	34
Ausgewertete Fragebogen	42'909
Rücklaufquote	76%

Kategorien	
Grosse Unternehmen	1000 und mehr Mitarbeitende
Mittelgrosse Unternehmen 1	250-999 Mitarbeitende
Mittelgrosse Unternehmen 2	100-249 Mitarbeitende
Kleine Unternehmen	50-99 Mitarbeitende