

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE – Swiss Arbeitgeber Award 2026

**Embargo : Publication libre à partir du 15 janvier 2026, 20h45**

Événement : Remise du Swiss Arbeitgeber Award 2026

Jeudi 15 janvier 2026 au Kunsthaus Zürich

Organisateur : icommit GmbH

Partenaires : Union patronale suisse, HR Swiss

Site web : [www.swissarbeitgeberaward.ch](http://www.swissarbeitgeberaward.ch)

---

### La tradition l'emportent sur l'innovation : les entreprises suisses traditionnelles dominent le Swiss Arbeitgeber Award 2026

Zurich, janvier 2026

**Quatre entreprises, quatre longues histoires, une tendance commune : lors du Swiss Arbeitgeber Award 2026, ce sont des entreprises suisses traditionnelles, dont certaines ont des racines remontant au XIXe siècle, qui s'imposent dans toutes les catégories de taille. À une époque marquée par l'incertitude, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et les changements sociaux, les employeurs qui allient stabilité historique, orientation vers les valeurs et résilience face aux crises ont le vent en poupe.**

Le Swiss Arbeitgeber Award 2026 révèle ainsi une tendance forte : lorsque le monde devient plus incertain, les employeurs qui apportent sécurité, fiabilité et sens sont de plus en plus appréciés.

#### Les lauréats 2026 dans les quatre catégories principales



**Coopérative ZFV-Unternehmungen** (plus de 1 000 employés), fondée en 1894 et dont le siège est à Zurich

**Dätwyler Schweiz AG** (250 à 999 employés), fondée en 1915 et dont le siège est à Schattdorf

**Biral AG** (100 à 249 employés), fondée en 1919 et dont le siège est à Münsingen

**Spida Sozialversicherungen** (50 à 99 employés), fondée en 1948 et dont le siège est à Zurich

Ces entreprises ont survécu pendant des décennies à des crises économiques, des ruptures structurelles, des pandémies et des technologies disruptives. Leur stabilité, associée à des valeurs reconnaissables et à une forte culture communautaire, contribue à la grande satisfaction de leurs employés.

#### Des secteurs soumis à un stress permanent, mais néanmoins performants

Une autre tendance se dessine en 2026. De nombreux classements élevés proviennent de secteurs particulièrement sollicités, comme celui de la santé. Les établissements de soins, les cliniques de rééducation et les hôpitaux psychiatriques sont nombreux à figurer dans le

peloton de tête. Dans les secteurs confrontés à une pénurie importante de main-d'œuvre qualifiée, diverses entreprises parviennent donc à créer un environnement de travail favorable à leurs employés et à conserver ainsi suffisamment de personnel qualifié. Cela vaut également pour la restauration, où, selon le rapport sectoriel de GastroSuisse, la pénurie de main d'œuvre qualifiée, la hausse des coûts et la volatilité de la demande persistent. Il convient également de noter le nombre important d'entreprises industrielles qui occupent les premières places du classement. Et ce, malgré les incertitudes géopolitiques, la dépendance à l'égard des exportations et la pression en matière d'innovation qui pèsent sur le secteur. Cela montre clairement que les entreprises peuvent maintenir la satisfaction et l'engagement de leurs employés même en situation de crise.

### Note à l'attention des rédactions

Le classement complet 2026 ainsi que des analyses sectorielles et des informations complémentaires sont disponibles dans l'espace média sur [swissarbeitgeberaward.ch/presse](http://swissarbeitgeberaward.ch/presse).

### Extrait du classement Swiss Arbeitgeber Award 2026

Nombre d'entreprises participantes : 152

Nombre d'employés interrogés : 54 916

Taux de participation : 78 %

#### CATEGORIE PLUS DE 1 000 EMPLOYES

Clas- se- ment	Entreprise	Ville	Secteur
1	Genossenschaft ZFV-Unternehmungen	Zurich	Hôtellerie/restauration
2	Psychiatrische Dienste Graubünden	Coire	Psychiatrie
3	Schweizer Paraplegiker-Gruppe	Nottwil	Cliniques de rééducation
4	Meier Tobler AG	Schwerzenbach	Commerce de gros
5	Amstein + Walthert Holding AG	Zurich	Ingénierie

#### CATEGORIE 250 A 999 EMPLOYES

Clas- se- ment	Entreprise	Ville	Secteur
1	Dätwyler Schweiz AG	Schattdorf	Industrie
2	Kraftwerke Oberhasli AG	Innertkirchen	Énergie
3	BEWO Genossenschaft Berufliche Eingliederung und Werkstätte Oberburg	Oberburg	Institutions sociales
4	Dätwyler IT Infra AG	Altdorf UR	Industrie
5	Careum Gruppe	Zurich	Écoles/Établissements de formation
6	Klinik Schönberg AG	Gunten	Cliniques de rééducation
7	Zuger Kantonalbank	Zug	Banques cantonales
8	Gemeinde und Schule Rüti ZH	Rüti ZH	Municipalités/Administrations communales
9	Schwyzer Kantonalbank	Schwyz	Banques cantonales
10	ti&m AG	Zurich	Informatique
11	Società Elettrica Sopracenerina SA (SES)	Locarno	Énergie
12	SVTI Gruppe	Wallisellen	Services

13	tilia Stiftung für Langzeitpflege	Ostermundigen	Centres de soins et foyers pour personnes âgées
14	Safran Vectronix AG	Heerbrugg	Industrie électrique
15	Privatklinik Wyss AG	Münchenbuchsee	Psychiatrie

## CATEGORIE 100 A 249 EMPLOYES

Clas- se- ment	Entreprise	Ville	Secteur
1	Biral AG	Münsingen	Industrie mécanique
2	Röthlisberger AG	Schüpbach	Construction
3	Regionale Verkehrsbetriebe Baden-Wettingen (RVBW) AG	Wettingen	Entreprise de transport
4	CADONAU - Das Seniorencentrum	Coire	Centres de soins et foyers pour personnes âgées
5	Schweizerische Technische Fachschule Winterthur (STFW)	Winterthur	Écoles/Établissements de formation
6	IB Langenthal AG	Langenthal	Énergie
7	Eberli AG	Sarnen	Ingénierie/Architecture/Immobilier
8	Fraisa SA	Bellach	Industrie mécanique
9	Tavolago AG	Lucerne	Hôtellerie/restauration
10	Profond Vorsorgeeinrichtung	Zurich	Assurances sociales/Caisse de retraite
11	ebs Energie AG	Schwyz	Énergie
12	Max Schweizer AG	Zurich	Construction
13	Privatklinik Hohenegg AG	Meilen	Psychiatrie
14	Nova Werke AG	Effretikon	Industrie mécanique
15	Alfred Müller AG	Baar	Immobilier
16	Bank WIR	Bâle	Services financiers
17	Krebsliga Schweiz	Berne	ONG/Fédérations/Associations
18	EKT AG et EKT Energie AG	Arbon	Énergie
19	Liechtensteinische Kraftwerke	Schaan	Énergie
20	Klinik Meissenberg AG	Zug	Psychiatrie

## CATEGORIE 50 A 99 EMPLOYES

Clas- se- ment	Entreprise	Ville	Secteur
1	Spida Sozialversicherungen	Zurich	Assurances sociales/Caisse de retraite
2	Waldhauser & Hermann AG	Münchenstein	Ingénierie
3	Granol AG	Sursee	Industrie
4	Gebrüder Egli Maschinen AG	Rossrüti	Industrie mécanique
5	Diartis AG	Lenzbourg	Informatique
6	CAS Architektur AG	Kriens	Ingénierie/Architecture/Immobilier
7	SORBA EDV AG	Saint-Gall	Informatique
8	Stiftung Töpferhaus	Aarau	Institutions sociales
9	MULTIVAC Export AG	Hünenberg	Industrie mécanique

## Prix spéciaux

En plus des distinctions régulières, le Swiss Arbeitgeber Award décerne deux prix spéciaux qui mettent en lumière des histoires particulières: des innovations courageuses et des bonds de développement impressionnants.

Le ou la lauréat(e) de cette année du prix spécial «Projets innovants d'environnements de travail» est EBL (Genossenschaft Elektra Baselland). Avec ce prix spécial, le Swiss Arbeitgeber Award, en collaboration avec HR Swiss, distingue des entreprises qui repensent leur environnement de travail avec audace et mettent leurs idées en oeuvre de manière conséquente.

Le ou la lauréat(e) de cette année du prix spécial «Progression de l'année» est Nova Werke AG. Ce prix spécial est décerné par l'Union patronale suisse et récompense une entreprise qui a réalisé un progrès particulièrement marqué par rapport à sa dernière participation.

## Méthodologie

Le Swiss Arbeitgeber Award repose exclusivement sur les commentaires des employés, car personne n'est mieux placé pour évaluer une entreprise que ses propres employés. Aperçu méthodologique :

- questionnaire scientifique comprenant environ 60 questions
- 17 dimensions de la qualité du lieu de travail
- taux de réponse moyen : 78 %
- évaluation représentative, valide et différenciée
- participation réservée aux entreprises dont le siège social se trouve en Suisse ou au Liechtenstein

Les quatre catégories sont basées sur la taille de l'entreprise :

- plus de 1 000 employés
- entre 250 et 999 employés
- entre 100 et 249 employés
- entre 50 et 99 employés

De plus, des certificats sont décernés aux entreprises qui atteignent des valeurs supérieures à la moyenne dans un domaine cible. Cela signifie que ces entreprises sont déjà sur la bonne voie et font beaucoup de choses correctement, mais qu'elles ne font pas encore partie des meilleurs employeurs.

## Le Swiss Arbeitgeber Award

Le Swiss Arbeitgeber Award est une étude comparative reconnue et un outil essentiel pour les entreprises suisses. Il permet une comparaison approfondie avec les meilleurs employeurs du secteur et de la catégorie de taille concernés et fournit des informations pratiques pour le développement stratégique, le marketing RH et le renforcement de la fidélisation et de la motivation des employés.

L'initiateur et l'institut chargé de la mise en œuvre est icommit, une société indépendante spécialisée dans les enquêtes et le conseil en matière de développement du personnel et des organisations, qui possède plus de 20 ans d'expérience et une expertise reconnue dans les domaines de l'analyse comparative, du conseil et de l'accompagnement. Le Swiss Arbeitgeber Award est soutenu par deux partenaires de poids, l'Union patronale suisse et HR Swiss.

### **Contact**

icommit GmbH, Küschnacht

Sven Bühler, propriétaire | [sven.buehler@icommit.ch](mailto:sven.buehler@icommit.ch) | 043 266 88 70

Cédric Reding, directeur général et responsable de la recherche | [cedric.reding@icommit.ch](mailto:cedric.reding@icommit.ch) | 043 266 88 75