

MEDIENMITTEILUNG – Swiss Arbeitgeber Award 2026

Sperrfrist: **Publikation frei ab 15. Januar 2026, 20:45 Uhr**

Anlass: Verleihung Swiss Arbeitgeber Award 2026
Donnerstag, 15. Januar 2026 im Kunsthaus Zürich
Träger: icommit GmbH
Partner: Schweizerischer Arbeitgeberverband, HR Swiss
Website: www.swissarbeitgeberaward.ch

Tradition schlägt Innovation: Schweizer Traditionsunternehmen dominieren den Swiss Arbeitgeber Award 2026

Zürich, Januar 2026

Vier Unternehmen, vier lange Firmengeschichten, ein gemeinsamer Trend: Beim Swiss Arbeitgeber Award 2026 setzen sich in allen Grössenkategorien Schweizer Traditionsunternehmen durch, deren Wurzeln teilweise bis ins 19. Jahrhundert reichen. In einer Zeit, die von Unsicherheit, Fachkräftemangel und gesellschaftlichem Wandel geprägt ist, gewinnen Arbeitgeber, die historische Stabilität, Werteorientierung und Krisenresilienz verbinden.

Damit zeigt der Swiss Arbeitgeber Award 2026 eine starke Tendenz: Wenn die Welt unsicherer wird, steigt die Wertschätzung für Arbeitgeber, die Sicherheit, Verlässlichkeit und Sinn stiften.

Die Gewinner 2026 in den vier Hauptkategorien



Genossenschaft ZFV-Unternehmungen (1000+ Mitarbeitende), gegründet 1894 mit Sitz in Zürich
Dätwyler Schweiz AG (250–999 Mitarbeitende), gegründet 1915 mit Sitz in Schattdorf
Biral AG (100–249 Mitarbeitende), gegründet 1919 mit Sitz in Münsingen
Spida Sozialversicherungen (50–99 Mitarbeitende), gegründet 1948 mit Sitz in Zürich

Diese Firmen haben über Jahrzehnte Wirtschaftskrisen, Strukturbrüche, Pandemien und disruptive Technologien überstanden. Ihre gelebte Stabilität, verbunden mit erkennbaren Werten und einer starken Gemeinschaftskultur, prägt die hohe Zufriedenheit ihrer Mitarbeitenden.

Branchen im Dauerstress und trotzdem top

Auffällig ist 2026 ein weiteres Muster. Viele Topplatzierungen kommen aus besonders belasteten Branchen, zum Beispiel aus dem Gesundheitswesen. Pflegeinstitutionen, Rehakliniken und Psychiatrien sind zahlreich in den vorderen Rängen vertreten. Gerade in

Branchen mit hohem Fachkräftemangel gelingt es also diversen Unternehmen, ihren Mitarbeitenden eine gute Arbeitswelt zu schaffen und dadurch genügend Fachkräfte zu halten. Das gilt auch für die Gastronomie, wo laut Branchenspiegel von GastroSuisse Fachkräftemangel, Kostensteigerungen und volatile Nachfrage anhalten. Bemerkenswert sind zudem die zahlreichen Industrieunternehmen, welche im Ranking Spitzenplätze erreichen. Und das, obwohl die Branche unter geopolitischer Unsicherheit, Exportabhängigkeit und Innovationsdruck leidet. Ein deutliches Signal dafür, dass Unternehmen auch in Krisensituationen die Zufriedenheit und das Commitment ihrer Mitarbeitenden aufrechterhalten können.

Hinweis für Redaktionen

Die vollständige Rangliste 2026 sowie Branchenanalysen und weiterführende Informationen stehen im Medienbereich auf swissarbeitgeberaward.ch/presse zur Verfügung.

Ranglisten-Auszug Swiss Arbeitgeber Award 2026

Anzahl teilnehmende Firmen: 152

Anzahl befragte Mitarbeitende: 54 916

Teilnahmequote: 78%

KATEGORIE 1000+ MITARBEITENDE

Rang	Unternehmen	Ort	Branche
1	Genossenschaft ZFV-Unternehmungen	Zürich	Hotellerie/Gastronomie
2	Psychiatrische Dienste Graubünden	Chur	Psychiatrien
3	Schweizer Paraplegiker-Gruppe	Nottwil	Rehakliniken
4	Meier Tobler AG	Schwerzenbach	Grosshandel
5	Amstein + Walthert Holding AG	Zürich	Ingenieurwesen

KATEGORIE 250–999 MITARBEITENDE

Rang	Unternehmen	Ort	Branche
1	Dätwyler Schweiz AG	Schattdorf	Industrie
2	Kraftwerke Oberhasli AG	Innertkirchen	Energie
3	BEWO Genossenschaft Berufliche Eingliederung und Werkstätte Oberburg	Oberburg	Soziale Institutionen
4	Dätwyler IT Infra AG	Altdorf UR	Industrie
5	Careum Gruppe	Zürich	Schulen/Berufsschulen
6	Klinik Schönberg AG	Gunten	Rehakliniken
7	Zuger Kantonalbank	Zug	Kantonalbanken
8	Gemeinde und Schule Rüti ZH	Rüti ZH	Stadt-/Gemeindeverwaltungen
9	Schwyz Kantonalbank	Schwyz	Kantonalbanken
10	ti&m AG	Zürich	Informatik
11	Società Elettrica Sopracenerina SA (SES)	Locarno	Energie
12	SVTI Gruppe	Wallisellen	Dienstleistung
13	tilia Stiftung für Langzeitpflege	Ostermundigen	Alters- und Pflegezentren
14	Safran Vectronix AG	Heerbrugg	Elektroindustrie
15	Privatklinik Wyss AG	Münchenbuchsee	Psychiatrien

KATEGORIE 100–249 MITARBEITENDE

Rang	Unternehmen	Ort	Branche
1	Biral AG	Münsingen	Maschinenindustrie
2	Röthlisberger AG	Schüpbach	Bau
3	Regionale Verkehrsbetriebe Baden-Wettingen (RVBW) AG	Wettingen	Verkehrsbetriebe
4	CADONAU - Das Seniorenzentrum	Chur	Alters- und Pflegezentren
5	Schweizerische Technische Fachschule Winterthur (STFW)	Winterthur	Schulen/Berufsschulen
6	IB Langenthal AG	Langenthal	Energie
7	Eberli AG	Sarnen	Ingenieurwesen/ Architektur/Immobilien
8	Fraisa SA	Bellach	Maschinenindustrie
9	Tavolago AG	Luzern	Hotellerie/Gastronomie
10	Profond Vorsorgeeinrichtung	Zürich	Sozialversicherungen/ Pensionskassen
11	ebs Energie AG	Schwyz	Energie
12	Max Schweizer AG	Zürich	Bau
13	Privatklinik Hohenegg AG	Meilen	Psychiatrien
14	Nova Werke AG	Effretikon	Maschinenindustrie
15	Alfred Müller AG	Baar	Immobilien dienstleister
16	Bank WIR	Basel	Finanzdienstleistung
17	Krebsliga Schweiz	Bern	NGOs/Verbände/Vereine
18	EKT AG und EKT Energie AG	Arbon	Energie
19	Liechtensteinische Kraftwerke	Schaan	Energie
20	Klinik Meissenberg AG	Zug	Psychiatrien

KATEGORIE 50–99 MITARBEITENDE

Rang	Unternehmen	Ort	Branche
1	Spida Sozialversicherungen	Zürich	Sozialversicherungen/ Pensionskassen
2	Waldhauser & Hermann AG	Münchenstein	Ingenieurwesen
3	Granol AG	Sursee	Industrie
4	Gebrüder Egli Maschinen AG	Rossrüti	Maschinenindustrie
5	Diartis AG	Lenzburg	Informatik
6	CAS Architektur AG	Kriens	Ingenieurwesen/ Architektur/Immobilien
7	SORBA EDV AG	St. Gallen	Informatik
8	Stiftung Töpferhaus	Aarau	Soziale Institutionen
9	MULTIVAC Export AG	Hünenberg	Maschinenindustrie
10	HotellerieSuisse	Bern	NGOs/Verbände/Vereine

Sonderpreise

Neben den regulären Auszeichnungen vergibt der Swiss Arbeitgeber Award zwei Sonderpreise, die besondere Geschichten sichtbar machen: mutige Innovationen und beeindruckende Entwicklungssprünge.

Der diesjährige Gewinner des Sonderpreises «Innovative Arbeitsweltenprojekte» ist EBL (Genossenschaft Elektra Baselland). Mit diesem Sonderpreis zeichnet der Swiss

Arbeitgeber Award gemeinsam mit HR Swiss Unternehmen aus, die ihre Arbeitswelt mutig neu denken und ihre Ideen konsequent umsetzen.

Der diesjährige Gewinner des Sonderpreises «Aufsteiger des Jahres» ist Nova Werke AG. Der Sonderpreis wird vom Schweizerischer Arbeitgeberverband vergeben und geht an ein Unternehmen, das im Vergleich zur letzten Teilnahme einen besonders deutlichen Entwicklungsschritt gemacht hat.

Methodik

Der Swiss Arbeitgeber Award basiert ausschliesslich auf Mitarbeitenden-Feedback, denn niemand kann ein Unternehmen besser beurteilen als die eigenen Mitarbeitenden. Ein methodischer Überblick:

- wissenschaftlich entwickelter Fragebogen mit rund 60 Fragen
- 17 Dimensionen der Arbeitsplatzqualität
- durchschnittliche Rücklaufquote: 78 %
- repräsentative, valide und differenzierte Auswertung
- Teilnahme nur für Unternehmen mit Hauptsitz in der Schweiz oder Liechtenstein

Die vier Kategorien richten sich nach Unternehmensgrösse:

- 1000+ Mitarbeitende
- 250–999 Mitarbeitende
- 100–249 Mitarbeitende
- 50–99 Mitarbeitende

Zusätzlich werden Zertifikate vergeben für Unternehmen, die überdurchschnittliche Werte in einer Zielgrösse erreichen. Das bedeutet, dass diese Unternehmen bereits auf gutem Weg sind und schon vieles richtig machen, jedoch noch nicht zu den besten Arbeitgebern gehören.

Der Swiss Arbeitgeber Award

Der Swiss Arbeitgeber Award ist eine etablierte Benchmarking-Studie und ein zentrales Instrument für Schweizer Unternehmen. Sie ermöglicht einen fundierten Vergleich mit den besten Arbeitgebern der jeweiligen Branche und Grössenklasse und liefert praxisnahe Erkenntnisse für die strategische Weiterentwicklung, das Personalmarketing sowie die Stärkung von Bindung und Motivation der Mitarbeitenden.

Initiantin und durchführendes Institut ist icommit, ein unabhängiges Befragungs- und Beratungsunternehmen für Personal- und Organisationsentwicklung mit über 20 Jahren Erfahrung und ausgewiesener Kompetenz in Benchmarking, Beratung und Begleitung. Getragen wird der Swiss Arbeitgeber Award von zwei starken Partnern, Schweizerischer Arbeitgeberverband und HR Swiss.

Kontakt

icommit GmbH, Küsnacht

Sven Bühler, Inhaber | sven.buehler@icommit.ch | 043 266 88 70

Cédric Reding, Geschäftsführer und Leiter Erforschen | cedric.reding@icommit.ch | 043 266 88 75